

LA FORMACIÓN PASO A PASO: TALLERES LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL (V EDICIÓN)¹

Formación virtual

23 de octubre a 19 de noviembre de 2024

Bases de la convocatoria

Primera.- Objetivos, contenido, fecha y metodología.

I.- Objetivos:

1. Estudiar las claves de la Reforma Laboral en materia de contratación temporal y las reglas especiales aplicables a los contratos temporales en las Administraciones Locales.
2. Analizar el régimen aplicable al nuevo contrato de duración determinada por circunstancias de la producción.
3. Desmenuzar la nueva regulación del contrato de interinidad por sustitución y de interinidad por vacante en el ámbito de las Administraciones Locales.
4. Estudiar los supuestos específicos de trabajo temporal en las Administraciones Públicas.
5. Estudiar los aspectos comunes a la contratación temporal.
6. Analizar la doctrina jurisprudencial comunitaria sobre la materia y proyectar los efectos o consecuencias que pueden producirse en el ordenamiento jurídico español para dar respuesta a la misma.

II.- Contenido (Avance de Programa):

Unidad didáctica I (del 23 al 29 de octubre): El contrato de duración determinada por circunstancias de la producción.

1. Las claves de la reforma laboral.
2. El régimen transitorio aplicable a los contratos eventuales por circunstancias de la producción celebrados antes del 30 de marzo de 2022.
3. El nuevo contrato de duración determinada por circunstancias de la producción.
 - 3.1. Objeto.
 - 3.1.1. Las circunstancias ocasionales e imprevisibles (no estacionales o de temporada)
 - 3.1.2. Las circunstancias ocasionales y previsibles (aún estacionales o de temporada) de reducida duración.
 - 3.2. Forma.
 - 3.3. Duración.
 - 3.3.1. Por circunstancias ocasionales e imprevisibles.
 - 3.3.2. Por circunstancias ocasionales y previsibles de reducida duración.
 - 3.4. Extinción.
 - 3.4.1. Causas.
 - 3.4.2. Denuncia y preaviso.
 - 3.4.3. Indemnización por fin de contrato.

Unidad didáctica II (del 30 de octubre al 5 de noviembre): El contrato de interinidad.

1. Las claves de la reforma laboral.
2. El régimen transitorio aplicable a los contratos de interinidad celebrados antes del 30 de marzo de 2022.
3. El nuevo contrato de interinidad.
 - 3.1. El contrato de interinidad por sustitución.
 - 3.1.1. Régimen jurídico aplicable.

¹ Actividad homologada por el Instituto Andaluz de Administración Pública (Resolución de 3 de junio de 2024)

- 3.1.2. Objeto.
- 3.1.3. Forma.
- 3.1.4. Duración.
- 3.1.5. Extinción.
- 3.2. El contrato de interinidad por vacante.
 - 3.2.1. Régimen jurídico aplicable.
 - 3.2.2. Objeto.
 - 3.2.3. Forma.
 - 3.2.4. Duración.
 - 3.2.5. Extinción.

Unidad didáctica III (del 6 al 12 de noviembre): Supuestos específicos de contratación temporal en las Administraciones Públicas.

1. La contratación en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y Fondos de la Unión Europea.
2. La reconducción de los trabajos realizados en el marco de contratos o concesiones administrativas a la contratación fija o fija discontinua o, en su caso, de duración determinada por circunstancias de la producción.
3. Los contratos vinculados a programas de activación para el empleo.

Unidad didáctica IV (del 13 al 19 de noviembre): Aspectos comunes de los contratos temporales.

1. Las medidas para sancionar los incumplimientos en materia de contratación temporal.
2. El límite al encadenamiento de contratos temporales válidos.
3. La contratación temporal irregular o por encima del límite al encadenamiento de contratos temporales en las Administraciones Locales.
 - 3.1. Regulación anterior: la figura del personal laboral indefinido no fijo de plantilla.
 - 3.2. Reformas de 2021: la sustitución de la opción del trabajador indefinido no fijo por la de la indemnización.
 - 3.3. La interpretación judicial del ordenamiento jurídico español conforme a la Directiva 1999/70/CE y la jurisprudencia comunitaria.
4. Trabajadores temporales e igualdad de tratamiento.
5. Obligación de información a las personas con contratos de duración determinada y a la representación legal de las personas trabajadoras.
6. Suspensión contractual.
7. Indemnización.
8. Los procesos de estabilización de empleo temporal.

PROFESORADO/ TUTORIZACIÓN:

Dña. Remedios Roqueta Buj. Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Universidad de Valencia

III.- Fecha y metodología: La actividad formativa se desarrollará durante los días **23 de octubre al 19 de noviembre**.

La celebración efectiva de la actividad queda supeditada a que exista un número idóneo de alumnos matriculados.

La metodología utilizada será íntegramente virtual, con orientación teórico práctica. Para la eficacia de la formación que se pretende impartir, y que se llevará a cabo a través de una plataforma de teleformación, se hace necesario un sistema fluido de intercambio de información entre alumno y tutor, jugando las tutorías un papel fundamental en esta modalidad de formación virtual.

A.- Tutorías. Las tutorías se realizarán íntegramente a través de internet haciendo uso de una plataforma de teleformación habilitada para el seguimiento de la actividad formativa.

B.- Material de apoyo. Se facilitará a cada alumno un material de apoyo, que constituye el instrumento metodológico esencial del proceso de aprendizaje, compuesto por un manual con los contenidos de la actividad formativa, subdividido en unidades didácticas, así como documentación complementaria de la actividad formativa y pruebas de evaluación de cada unidad. Estas pruebas serán utilizadas por los alumnos para verificar su nivel de aprendizaje y permitirá al tutor conocer y evaluar el nivel adquirido. Dicho material se facilitará a través de la plataforma de teleformación.

Segunda.- Destinatarios. Cargos electos, personal directivo, personal funcionario con habilitación de carácter estatal y personal empleado público de las entidades locales con titulación superior, media o asimilada, que tengan a su cargo funciones relacionadas con la materia objeto de la actividad formativa. Si el número de solicitudes lo permitiese, podrán ser admitida las personas solicitantes que presten servicios en la Junta de Andalucía u otras administraciones y entidades públicas.

Tercera.- Criterios de selección. El número de asistentes será limitado, por lo que, si fuera necesario, la selección de solicitantes se efectuará atendiendo a los siguientes criterios:

- Prioridad en la presentación de solicitudes y en el pago de los derechos de matrícula.
- Puesto de trabajo desempeñado.
- Prestar sus servicios en la Comunidad Autónoma de Andalucía

El Centro podrá reservar el 10% de las plazas para su adjudicación discrecional a los colaboradores del mismo o al personal de las Instituciones o Entidades con las que mantenga relaciones de colaboración.

Cuarta.- Solicitudes. El plazo de presentación de solicitudes durará hasta el día **8 de octubre de 2024**. Pasada esa fecha sólo se admitirán solicitudes en caso de existir plazas vacantes.

Las solicitudes deberán realizarse través de nuestra página web <http://www.cemci.org> o en las formas previstas en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los datos personales que se aportan en las solicitudes se incorporarán a un fichero informático del CEMCI que será el responsable de su tratamiento, con el fin de mantener al interesado informado de las distintas actividades solicitadas por él mismo. Puede acceder, rectificar o cancelar sus datos enviando un escrito a Plaza Mariana Pineda, 8, 18009, Granada o a la cuenta de correo electrónico alumnos@cemci.org

Quinta.- Derechos de matrícula y bonificaciones.

Derechos de matrícula:

Los solicitantes deberán abonar antes de la fecha de finalización del plazo de inscripción, la cantidad de **250 euros** como derechos de matrícula y expedición de las oportunas certificaciones.

Si finalizado el plazo de inscripción quedasen plazas vacantes, los interesados deberán efectuar el pago de los derechos de matrícula en el momento de inscribirse en la actividad.

El abono de los derechos de matrícula podrá realizarse mediante los siguientes medios de pago:

- Tarjeta de crédito o débito.
- Transferencia bancaria a **CAIXABANK código IBAN ES92 2100 7465 1413 0045 8908**, especificando en el campo del "concepto", el número de referencia que se muestra tras realizar la inscripción, NIF del solicitante y apellidos.

En el caso de que por cualquier circunstancia no fuera definitivamente admitida la solicitud o se cancelase la actividad, será reintegrado su importe en el plazo de sesenta días desde la comunicación de la inadmisión o cancelación, una vez se tengan los datos necesarios para su devolución (datos del IBAN desde el que se realizó la transferencia y persona o institución titular del mismo).

En caso de renuncia, para que conlleve la devolución del importe de los derechos abonados, deberá comunicarse por escrito al CEMCI al menos cinco días hábiles antes del comienzo de la actividad. Pasado

ese plazo, sólo se procederá a la devolución del 50% del importe de los derechos y una vez comenzada la actividad, no procederá devolución alguna.

Bonificaciones:

- **Bonificación por tercera actividad:**
 - **Persona física:** En el supuesto de que ésta sea la tercera o siguiente actividad formativa en la que se matricula el/la alumno/a del plan de formación 2024, y siempre y cuando haya abonado los derechos de matrícula de las dos primeras actividades, el precio será de **185 euros**. **Esta bonificación se aplicará de forma automática.**
 - **Persona jurídica (Convenio):** En el supuesto de que ésta sea la tercera o siguiente actividad formativa del plan de formación 2024 en la que se matriculen empleados al servicio de la entidad que ha suscrito Convenio con el CEMCI, y siempre y cuando la entidad haya abonado los derechos de matrícula de las dos primeras actividades, el precio será de **185 euros**. **Para que se aplique esta bonificación es necesario** que al inscribirse se adjunte cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo de que el solicitante presta sus servicios en la entidad titular del convenio.
- **Bonificación para los 15 primeros empleados públicos locales de la provincia de Granada solicitantes de la misma.**

Para tener derecho a esta bonificación consistente en la **devolución de 60 euros** habrán de seguirse los siguientes pasos:

- Inscribirse en plazo abonando la matrícula general de la actividad (**250 euros**).
- El requisito de ser empleado público de administración local de la provincia de Granada deberá acreditarse al inscribirse adjuntando la cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo de que el solicitante presta sus servicios en la entidad local de la provincia de Granada.
- Remitir en el momento de la inscripción un correo electrónico a gestioneconomica@cemci.org, solicitando dicha bonificación, indicando nombre de la actividad, datos personales y código IBAN del titular que haya abonado la matrícula (alumno/a o entidad).

Las bonificaciones que procedan se abonarán una vez finalizada la actividad, comprobada la participación y recopilados los datos de todos aquellos que tengan derecho a la misma.

- **Bonificación a directivos y empleados públicos de la Diputación de Granada:** Los derechos de matrícula serán de **125 euros**. El requisito acreditativo del lugar donde presta sus servicios deberá aportarse al inscribirse en la actividad con la cabecera de la última nómina o certificado actual acreditativo correspondiente.

Estas bonificaciones SON EXCLUYENTES ENTRE SÍ, pudiendo optar por la que se considere más beneficiosa.

Sexta.- Puntuación para habilitados nacionales. De conformidad con la Resolución del INAP de 25 de enero de 2022 (BOE núm. 26, de 31 de enero), la puntuación otorgada a esta actividad, a efectos de los concursos de provisión de puestos reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, será de **0,40 puntos** por la superación de la actividad (40 horas).

Séptima.- Certificado de superación. Finalizada la actividad, tendrán derecho a la expedición del certificado de superación (40 horas) quienes hayan superado las actividades de evaluación previstas en la plataforma virtual.

Al ser una actividad formativa homologada por el Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP), los certificados se expedirán, cuando el CEMCI tenga constancia fehaciente de que la actividad formativa se considera justificada por el IAAP o cuando hayan transcurrido 30 días hábiles desde la presentación de la documentación justificativa, sin que el IAAP haya efectuado requerimiento de subsanación alguno, de

conformidad con la Orden de 13 de enero de 2021, por la que se regula la homologación de acciones formativas en el ámbito del Instituto Andaluz de Administración Pública.

El CEMCi podrá disponer de los sistemas de control que estime oportunos para comprobar la participación en la actividad formativa.

SOCIAL MEDIA DEL CEMCI	
	Facebook: https://www.cemci.org/facebook
	Twitter: https://twitter.com/#!/cemcigranada
	LinkedIn: https://www.cemci.org/linkedin
	Instagram: https://www.cemci.org/instagram
¿Nos seguimos? ¿Conectamos?	

CEMci